

가족의료휴가법(Family Medical Leave Act)

직장 내 포스터

업데이트: 2024년 5월 17일



Office of Human Rights
District of Columbia

了解您在哥伦比亚特区的权利

가족 또는 의료 목적을 위한 휴가

컬럼비아 특별구 가족 및 의료 휴가법(DCFMLA)에 따르면 직원이 20명 이상인 고용주는 직원에게 24개월의 기간 동안 가족 휴가 16주와 의료 휴가 16주를 제공해야 합니다. 그러나 법률은 고용주로 하여금 컬럼비아 특별구 가족 및 의료 휴가법에 따른 휴가에 대해 명시적으로 비용을 지불하도록 요구하지는 않습니다. 단, 직원은 본인이 갖고 있는 휴가(예: 병가, 연차, 유급 휴가 등)를 사용할 수 있고 해당되는 경우 민간 부문의 경우 보편적 유급 휴가법에 따른 지급을, DC 공무원의 경우 유급 가족 휴가법에 따른 지급을 사용할 수 있습니다.

가족 휴가

- 컬럼비아 특별구 가족 및 의료 휴가법에 따른 가족 휴가 혜택을 받을 수 있는 상황으로는 자녀의 출생, 입양 또는 위탁 양육으로 아이를 돌보는 것이 포함됩니다. 중병에 걸린 가족을 돌봐야 하는 상황도 가족 휴가를 받을 수 있는 자격에 해당됩니다.

의료 휴가

- 컬럼비아 특별구 가족 및 의료 휴가법에 따른 의료 휴가 혜택을 받을 수 있는 상황으로는 직원이 근무가 불가할 정도의 심각한 질병에서 회복하는 것 등이 있습니다.

컬럼비아 특별구 가족 및 의료 휴가법에 따른 휴가는 일정 기간 동안, 간헐적으로, 특정 상황에서는 축소된 일정으로 사용할 수 있습니다.

해당되는 경우 고용주는 의료 증명서와 합리적인 기간 내에 사전 통지를 할 것을 요구할 수 있습니다.

혜택 대상 직원

직원이 가족 또는 의료 휴가를 시작하기 직전 7년간 최소 12개월 이상 연속 또는 비연속적으로 고용된 상태였고, 그 12개월 기간 동안 최소 1,000시간 이상 일한 경우 이 법에 따른 혜택을 받으실 수 있습니다.¹

컬럼비아 특별구는 단일 고용주로 간주됩니다. 상기 자격 요건을 충족하기 위해 둘 이상의 특별구 기관에서의 고용 기간을 합칠 수 있습니다.

고용주 게시 요건

고용주는 이 공지를 눈에 잘 띄는 곳에 게시하고 유지해야 합니다. 고의로 이 공지를 게시하지 않은 고용주는 공지를 게시하지 않은 날에 대해 하루 당 \$100의 벌금을 부과받을 수 있습니다.

¹ 2021년 11월 13일 이전에 시작된 가족 또는 의료 휴가의 경우, 직원이 1년 이상 근무하고, 그 12개월 동안 1,000시간 이상 근무한 경우 이 법에 따라 자격이 됩니다. 1년 근무 요건은 휴가 요청 바로 직전에 충족되지 않아도 무방합니다. 필요는 없습니다.

위반에 관한 법률 신고

고용주가 귀하의 가족 휴가 또는 의료 휴가를 부당하게 거부했거나 이 법령에 따라 귀하에게 보복했다고 생각되면 사건 발생 후 1년 이내에 인권사무소(Office of Human Rights, OHR)에 불만을 제기할 수 있습니다. 불만을 제기하시려면,

- **웹사이트** ohr.dc.gov를 방문하시거나,
- 441th Street NW, Suite 570N, Washington, DC 20001에 직접 방문하시기 바랍니다.

OHR 절차에 대한 질문이 있으시면 (202) 727-4559로 전화주시기 바랍니다.