

Áp Phích Nơi Làm Việc về Đạo Luật Nghỉ Chăm con

Đã Cập Nhật: Ngày 17 tháng 5 năm 2024



Biết Quyền Của Quý Vị Tại DC

Nghỉ Làm vì Mục Đích Nuôi Dạy Con Cái

Đạo Luật Nghỉ Chăm Con của DC cho phép các nhân viên là phụ huynh hoặc người giám hộ nghỉ 24 giờ (được trả lương hoặc không lương) trong khoảng thời gian 12 tháng để tham gia vào các hoạt động liên quan đến trường học. Các sự kiện học đường bao gồm nhưng không bị giới hạn ở: họp phụ huynh-giáo viên, các buổi hòa nhạc, các vở kịch, các buổi diễn tập và những hoạt động khác nơi trẻ là người tham gia hoặc là chủ đề của sự kiện, không phải người quan sát.

Nhân viên phải thông báo cho chủ lao động 10 ngày trước khi thực hiện thời gian nghỉ phép đã yêu cầu trừ khi hoạt động liên quan đến trường học không thể dự kiến được một cách hợp lý (vd: giáo viên của trẻ yêu cầu một buổi họp phụ huynh giáo viên khẩn cấp). Thời gian nghỉ có thể là nghỉ phép vì lý do gia đình, nghỉ phép theo kỳ nghỉ, nghỉ vì lý do cá nhân, nghỉ bù hoặc nghỉ theo ngân hàng nghỉ có lương hoặc không lương.

Chủ lao động có thể từ chối thời gian nghỉ nếu việc cho phép nghỉ sẽ làm ảnh hưởng doanh nghiệp của chủ lao động và khiến việc đạt được sản phẩm hoặc dịch vụ khó khăn một cách bất thường.

Định Nghĩa về Phụ Huynh hoặc Người Giám Hộ

Một nhân viên được coi là phụ huynh hoặc người giám hộ đối với các mục đích của Đạo Luật này, họ là:

- người mẹ hoặc cha sinh học của trẻ;
- người có quyền giám hộ hợp pháp;
- người có vai trò là người giám hộ của trẻ;
- cô/dì/thím/mợ/bác gái, chú/cậu/bác trai hoặc ông bà của trẻ; hoặc là
- là người đã kết hôn hoặc trong mối quan hệ gia đình với một người được liệt kê bên trên.

Các Yêu Cầu Đăng Thông Báo Của Chủ Lao Động

Chủ lao động phải đăng và duy trì thông báo này tại một nơi dễ thấy. Chủ lao động cố tình không đăng thông báo này có thể bị yêu cầu phải trả một khoản tiền phạt lên đến \$100 đối với mỗi ngày chủ lao động không đăng thông báo.

Tài liệu này là một tờ thông tin và hướng dẫn do Văn Phòng Nhân Quyền (OHR) DC về những thay đổi pháp chế được thực hiện với Đạo Luật Nhân Quyền 1977 của DC (DCHRA) và Đạo Luật Thiết Lập Văn Phòng Nhân Quyền (HREA) năm 1999. Chỉ có thể dùng tài liệu này cho mục đích

giáo dục và không dùng làm lời khuyên pháp lý để áp dụng vào một trường hợp cụ thể. Bất kỳ cá nhân hoặc tổ chức nào cần tư vấn pháp lý nên tham khảo ý kiến từ một luật sư.

Nộp Đơn Khiếu Nại Hành Vi Vi Phạm

Nếu quý vị cho rằng chủ lao động đã sai khi từ chối cho quý vị nghỉ chăm sóc con theo quy chế này, quý vị có thể nộp đơn khiếu nại trong vòng một năm kể từ khi xảy ra vụ việc với Văn Phòng Nhân Quyền (OHR). Để nộp đơn khiếu nại, hãy truy cập: Chúng tôi cũng có thể trả lời các câu hỏi về quy trình OHR qua điện thoại theo số (202) 727-4559

- **Trực tuyến** tại ohr.dc.gov; hoặc
- **Trực Tiếp** tại 441 4th Street NW, Suite 570N, Washington, DC 20001.

Chúng tôi cũng có thể trả lời các câu hỏi về quy trình OHR qua điện thoại theo số (202) 727-4559